

YENNENGA PROGRESS STADGAR

ANTAGNA 17 MAJ 2006

REVIDERADE 9 DECEMBER 2010

NAMN OCH SYFTE

1- Organisationens namn är Yennenga Progress. Organisationen är partipolitiskt och religiöst obunden och har sitt säte i Stockholm.

2- Yennenga Progress syfte är att genom nära samarbete och erfarenhetsutbyte med människor och organisationer världen över, arbeta för en positiv samhällsutveckling, fördjupning av demokratisk kultur och stärkande av de mänskliga rättigheterna.

VERKSAMHET

3- Yennenga Progress ändamål är att genom nätverkande, lobbying och lärande, skapa resurser för en positiv samhällsutveckling. Genom att medlemmar inom nätverket och deras projekt kopplas samman med andra människor med samma yrkesbakgrund, men med erfarenheter från andra verksamheter och regioner i världen, ges alla en plattform för vidareutveckling, både personligen och för projektet som sådant.

Vi grundar vårt arbete på kapacitetsförstärkning (capacity building) och organisationsutveckling, inom nätverket och i de projekt som är kopplade till oss och våra medlemmar. Verksamheten fokuserar på utbildning, hälsa och entreprenörskap, där miljöaspekter samt demokrati och mänskliga rättigheter alltid är integrerade delar.

Yennenga Progress verksamhet finansieras genom medlemsavgifter, insamlingsverksamhet, privata donationer samt i samarbete och ansökningar till olika institutioner, företag och organisationer.

ORGANISATION

4- Yennenga Progress verksamhet utövas av dess medlemmar, samarbetspartners och styrelse.

5- Yennenga Progress har ett kansli i Sverige, och leds av en arbetande ordförande utsedd av styrelsen.

MEDLEMSKAP

6- Medlem är enskild person, organisation eller företag som stöder Yennenga Progress syfte, mål och verksamhet och betalar medlemsavgift.

7- Medlemsavgifternas storlek och fördelning fastställs av årsmötet.

8.1- Medlemskap upphör när medlemsavgift ej är betald.

8.2- Uteslutning kan utöver vad som sägs i mom. 1 ske då medlem:

- genom olämpligt uppträdande skadat Yennenga Progress anseende och verksamhet
- uppsåtligt brutit mot syfte, mål och stadgar eller vägrat respektera föreskrifter som har stöd i stadgarna eller årsmötesbeslut.

Yennenga Progress är en svensk ideell organisation som aktivt medverkar till samhällsbyggande genom att utveckla konceptet *The Good Village*. Det som började med en förskola i byn Nakamtenga, i Burkina Faso, har sedan 2001 utvecklats till ett helt samhälle under tillväxt. Med fokus på utbildning, hälsa och infrastruktur utifrån lokala initiativ bidrar Yennenga Progress globala nätverk med kompetens och resurser för fortsatt tillväxt.



ÅRSMÖTE

9 Organisationens högsta beslutande organ är årsmötet.

10 Ordinarie årsmöte hålls senast i maj månad. Kallelse till ordinarie årsmöte utfärdas av styrelsen minst en månad före årsmötet.

11- Extra årsmöte kan inkallas om styrelsen eller minst 10 % av medlemmarna så begär.

DELEGATER

12- Varje betalande medlem i Yennenga Progress har närvaro-, yttrande- och rösträtt vid årsmötet.

RESEERSÄTTNING

13- Regler för rese- och kostnadsersättning till närvarande medlem i Yennenga Progress och funktionärer på årsmötet beslutas av styrelsen.

BESLUTSORDNING

14- Årsmötesbeslut fattas med enkel majoritet, om stadgarna ej annat föreskriver. För ändring av verksamhetsplan och stadgar krävs 2/3 majoritet. Ärenden anmälda vid sittande årsmöte kan bordläggas om minst 25 % av mötesdeltagarna så kräver.

MOTIONER

15- Motioner till årsmötet ska vara inlämnade till styrelsen senast en månad före årsmötet.

16- Till årsmötet inkomna motioner ska, tillsammans med styrelsens yttrande över dessa samt styrelsens egna förslag till årsmötet, skickas ut till medlemmar senast två veckor före årsmötet.

VERKSAMHETSÅR OCH ORDINARIE ÄRENDEN

17- Yennenga Progress verksamhetsår omfattar kalenderår.

18- På årsmötet ska följande ärenden förekomma:

1. Kallelse, 2. Upprop och fastställande av röstlängd,

3. Val av funktionärer, 4. Valberedningens förslag på styrelse och revisorer presenteras. Tidpunkt för nomineringsstopp av kandidater till styrelse, revisorer och valberedning beslutas, 5. Verksamhetsberättelse, 6. Revisionsberättelse, 7. Ansvarsfrihet, 8. Medlemsfrågor, 9. Val av styrelseordförande, styrelse, revisorer och valberedning, 10. Motioner, 11. Plan för verksamhet och budget, 12. Kommentar till verksamhetsplanen för innevarande år.

REVISOR

19- Årsmötet utser en auktoriserad revisor. Revisionen omfattar Yennenga Progress gemensamma förvaltning, inklusive den underförvaltning som utföres i projektländer.

Revisorerna skall till årsmötet avlämna sin revisionsberättelse.

VALBEREDNING

20- Valberedningen består av minst 2 och högst 5 personer valda på årsmötet.

21- Valberedningens förslag till styrelse och revisorer ska skickas ut till medlemmar senast två veckor före årsmötet.

STYRELSE

22- Ansvar för Yennenga Progress verksamhet ligger hos styrelsen som har ordförande plus minst 3 högst 9 ordinarie ledamöter valda på två år, varav hälften vid varje årsmöte. Styrelsen har minst 1 och högst 3 ersättare valda på ett år.

Ersättarna tjänstgör i den ordning de valts.

23- Styrelsen fastställer budget och verksamhetsplan för ett år. Styrelsen konstituerar sig själv.

24 För styrelsebesluts giltighet erfordras att minst hälften av styrelsens ledamöter är ense om beslutet.

25- Styrelsemedlem som är delegat vid årsmötet äger icke rätt att rösta om styrelsens ansvarsfrihet.

Yennenga Progress är en svensk ideell organisation som aktivt medverkar till samhällsbyggande genom att utveckla konceptet *The Good Village*. Det som började med en förskola i byn Nakamtenga, i Burkina Faso, har sedan 2001 utvecklats till ett helt samhälle under tillväxt. Med fokus på utbildning, hälsa och infrastruktur utifrån lokala initiativ bidrar Yennenga Progress globala nätverk med kompetens och resurser för fortsatt tillväxt.



YENNENGA PROGRESS

UPPLÖSNING

26- Upplösning av Yennenga Progress beslutas av årsmötet på två på varandra följande möten med minst sex månaders mellanrum, varav det ena är ordinarie. För upplösning krävs 2/3 majoritet på bägge mötena.

Återbetalningspliktiga bidrag ska betalas enligt fastställda regler och överenskommelser.

Tillgångar inklusive insamlade medel som gått in på organisationens konto fördelas på verksamhet som är i enlighet med organisationens verksamhetsplan. Övriga avvecklingsfrågor beslutas och verkställs av styrelsen.

Yennenga Progress är en svensk ideell organisation som aktivt medverkar till samhällsbyggande genom att utveckla konceptet *The Good Village*. Det som började med en förskola i byn Nakamtenga, i Burkina Faso, har sedan 2001 utvecklats till ett helt samhälle under tillväxt. Med fokus på utbildning, hälsa och infrastruktur utifrån lokala initiativ bidrar Yennenga Progress globala nätverk med kompetens och resurser för fortsatt tillväxt.

